

De Raad van Toezicht

Sociom is een welzijnsorganisatie die actief is in het Land van Cuijk en tot eind 2026 ook in de gemeente West Maas en Waal. Sociom werkt nauw samen binnen MooiMaasVallei.

Binnen MooiMaasVallei werken inwoners, professionals, scholen, gemeenten en bedrijven samen aan maatschappelijke vraagstukken. Die samenwerking is integraal, dichtbij en gericht op de leefwereld van inwoners.

De Raad van Toezicht (RvT) vindt het belangrijk dat belanghebbenden weten wie de Raad is, welke rol de Raad vervult en wat zij van de Raad mogen verwachten.

Rol en verantwoordelijkheid

De RvT houdt onafhankelijk en integraal toezicht op de organisatie en op het functioneren van de bestuurder. Daarbij werkt de Raad volgens de principes van goed bestuur en goed toezicht. Heldere rolverdeling, wederzijds vertrouwen en transparantie vormen daarbij de basis.

De RvT vervult vier rollen:

- Toezichthouder
- Sparringpartner van de bestuurder
- Werkgever van de bestuurder
- Netwerker en ambassadeur van de organisatie

De dagelijkse leiding van Sociom ligt bij de bestuurder. De bestuurder voorziet de RvT van de informatie die nodig is om zijn taken zorgvuldig en onafhankelijk uit te voeren. Daarbij staan het maatschappelijk belang en de continuïteit van de organisatie altijd voorop.

Waardegericht toezicht

De RvT richt zijn toezicht in vanuit de kernwaarden van Sociom. Waardegericht toezicht betekent dat maatschappelijke ontwikkelingen, professionaliteit en een proactieve houding leidend zijn.

De Raad heeft oog voor wat er leeft in de samenleving en volgt ontwikkelingen binnen het sociale en politieke domein actief. Vanuit die betrokkenheid levert de Raad een positieve en kritische bijdrage aan het realiseren van de missie, doelstellingen en strategische koers van Sociom.

De RvT houdt toezicht namens de samenleving en alle belanghebbenden van de stichting. Daarbij maakt de Raad geen onderscheid tussen verschillende groepen stakeholders. Omdat een stichting geen eigenaren kent, legt de RvT jaarlijks publiekelijk verantwoording af via het jaarverslag van Sociom. Daarnaast gaat de Raad regelmatig in gesprek met interne en externe belanghebbenden over belangrijke thema's en genomen besluiten.



Leidende waarden

Bestuurder en RvT handelen vanuit de volgende uitgangspunten:

- Maatschappelijk betrokken
- Mensgericht
- Betrouwbaar
- Integer
- Transparant
- Efficiënt
- Kwaliteitsgericht
- Betrokken

Deze waarden vormen het kompas voor het handelen van zowel bestuurder als toezichthouders. Zij spreken elkaar hierop aan en zijn hierover aanspreekbaar voor anderen.

Voor het goede gesprek over Sociom zijn de volgende waarden richtinggevend:

- Vertrouwen als basis
- Gezien worden
- Structuur bieden
- Persoonlijke ontwikkeling stimuleren

De bestuurder en de RvT handelen volgens algemeen aanvaarde beginselen van bestuurlijk handelen en conform de geldende Governancecode Sociaal Werk Nederland.

Voor een nadere uitwerking van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden wordt verwezen naar het reglement van de Raad van Toezicht en de statuten van Stichting Sociom.

Kaders voor toezicht

De RvT vervult zijn rol vanuit openheid, vertrouwen en onafhankelijkheid.

Een goede samenwerking tussen bestuurder en RvT vraagt om wederzijds vertrouwen. De bestuurder moet erop kunnen rekenen dat de Raad handelt vanuit het belang van de organisatie. Tegelijkertijd moet de Raad kunnen vertrouwen op volledige en tijdige informatie van de bestuurder.

Openheid betekent dat informatie zonder terughoudendheid wordt gedeeld en dat ruimte bestaat voor kritische reflectie en een open dialoog. De RvT is op zijn beurt transparant over zijn afwegingen, gesprekken en informatiebronnen.

De bestuurder neemt in principe deel aan contacten tussen de RvT en andere geledingen binnen de organisatie. Zo blijven rollen helder en wordt gewerkt vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en continuïteit van Sociom.

Altijd in de buurt



De RvT vervult zijn taak vanuit een onafhankelijke positie. De leden handelen zonder last of ruggespraak en laten zich niet leiden door externe belangen.

Daarnaast werkt de Raad transparant richting de organisatie, subsidieverstrekkers en andere belanghebbenden. Over de werkzaamheden en besluiten van de Raad wordt verantwoording afgelegd in het jaarverslag.

Toezicht wordt uitgeoefend vanuit deskundigheid, betrokkenheid en maatschappelijke verbondenheid. Daarom is de Raad divers samengesteld qua achtergrond, expertise en maatschappelijke oriëntatie.

De leden hebben affiniteit met de doelstelling van Sociom en zijn bereid tijd en aandacht te investeren in hun toezichthoudende rol. De Raad werkt volgens een jaarlijkse planning, maar is daarnaast beschikbaar voor overleg, representatie en actuele vraagstukken.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit een combinatie van generalisten en specialisten die elkaar aanvullen en gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor goed toezicht.

De leden vormen een herkenbaar team dat vanuit verschillende perspectieven bijdraagt aan de ontwikkeling van Sociom. Voor de integrale besluitvorming brengt ieder lid eigen kennis en ervaring in, terwijl alle leden in staat zijn om op hoofdlijnen toezicht te houden op het functioneren van de organisatie. Van de leden wordt verwacht dat zij onafhankelijk kunnen oordelen, constructief kritisch zijn en bijdragen aan een open en collegiale besluitvorming.

Bij de samenstelling van de Raad gelden de volgende uitgangspunten:

- De Raad is zodanig samengesteld dat hij zijn taak goed kan vervullen.
- Ieder lid kan het totale beleid op hoofdlijnen beoordelen.
- Ieder lid beschikt over relevante expertise binnen zijn of haar aandachtsgebied.
- Ten minste één lid beschikt over kennis van en ervaring binnen het sociaal werk, welzijn of maatschappelijke dienstverlening.

Algemeen profiel van een lid van de Raad van Toezicht

Een lid van de Raad van Toezicht beschikt bij voorkeur over:

- Kennis van en affiniteit met sociaal werk en maatschappelijke vraagstukken.
- Affiniteit met de missie, visie en werkwijze van Sociom.
- Bestuurlijke ervaring en strategisch inzicht.
- Een brede maatschappelijke blik.
- Een relevant netwerk dat kan worden ingezet voor de organisatie.
- Het vermogen om de bestuurder te adviseren, te ondersteunen en uit te dagen.
- Het vermogen om beleid en bestuurlijk handelen kritisch te beoordelen.



- Samenwerkingsvaardigheden en een collegiale houding.
- Integriteit, onafhankelijkheid en verantwoordelijkheidsgevoel.
- Inzicht in kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit van organisaties.
- Het vermogen om complexe vraagstukken op hoofdlijnen te beoordelen.
- Voldoende tijd en beschikbaarheid om de toezichhoudende rol goed te vervullen.

Afhankelijk van de samenstelling van de Raad kan aanvullend worden gezocht naar expertise op het gebied van:

- Maatschappelijke dienstverlening, zorg en welzijn.
- Gemeenschapskracht en sociaal ondernemerschap.
- Gemeentelijk bestuur en politiek.
- Financiën en juridische vraagstukken.
- Human Resource Management.